

MANAGER AUTREMENT

Bâtir l'engagement de son équipe

Durée - 14.00 heures en présentiel ou téléprésentiel

Public concerné - Cette formation s'adresse aux : Directeur commercial, DRH, Directeur financier, Directeur d'exploitation, Responsable d'unité commerciale, Chef des ventes, Directeur, Responsable tout service

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Bâtir une équipe performante et unique
- Identifier le style de management adapté à son équipe
- Bâtir une vision partagée avec son équipe
- Comprendre les leviers de motivation de l'équipe
- Accompagner l'équipe dans les actes de management quotidiens
- Encourager et rendre son équipe performante et soudée
- Pratiquer un management bienveillant, simple et authentique

PROGRAMME DE LA FORMATION

- **Comment assumer efficacement son rôle de manager de proximité ?**
 - Comment optimiser la performance de son équipe tout en renforçant la cohésion et la relation ?
 - Comment, en tant que manager d'équipe, prendre de la hauteur et dans le même temps intervenir dans un quotidien parfois complexe ?
 - Atelier : identifier le stade de développement de son équipe
- **Comment exercer son métier de manager**
 - L'équilibre dans le management
 - Les 9 postures
 - Pratiquer la bienveillance au quotidien
 - La fixation d'objectifs
 - Les styles de management
 - Atelier : Identifier son style de management - Fixer un objectif individuel
- **6 clés pour un management simple et authentique**
 - Manager des émotions
 - Donner un cap et du sens
 - S'intéresser à la réalité du travail de chacun
 - Valoriser le collectif
 - S'occuper du fonctionnement de l'équipe

- Pratiquer un management authentique ou la vérité dans le management

- **La boîte à outils du manager**

- Les rites individuels
- Les rites collectifs
- Partager sa vision
- Le feed-back
- La délégation
- La reconnaissance
- La communication

- **Jeux de rôle**

- A partir d'un scénario managérial choisi, chaque participant déroule la méthodologie de l'entretien.
- S'entraîner au feed-back

- **Plan d'actions**

- Chaque apprenant bâtit son propre plan d'actions sur les mois à venir pour mettre en œuvre le contenu de la formation.
- Un suivi sera réalisé sous forme de rendez-vous 6 mois après la fin de la formation

ORGANISATION ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Equipe pédagogique

Nos responsables pédagogiques et formateurs sont des experts reconnus dans leur métier.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents et supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets et jeux de rôles
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Évaluation permanente sous forme de questions orales ou écrites
- Mises en situation
- Document d'évaluation de satisfaction
- Attestation de formation individuelle
- Attestation de fin de stage

